

(K-4002)

LL.B. IV Sem. Examination, May, 2017

Labour and Industrial Law

Time : Three Hours]

[M.M. : 100

Note: सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए। Attempt all the Sections as per instructions.

खण्ड-अ (Section-A)

Note: सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt all the five questions. Each question carries 4 marks. Very Short Answer is required not exceeding 75 words.

1. कर्मकार। Workman.
2. कार्य समिति। Work Committee.
3. सरकार। Appropriate Government.
4. पंचाट। Award.
5. संयुक्त सौदेबाजी। Collective Bargaining.

खण्ड-ब (Section-B)

Note: कोई दो प्रश्न कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any two questions out of the following three questions. Each question carries 5 marks. Short answer is required not exceeding 200 words.

6. एक पंजीकृत व्यापार संघ के दायित्वों का वर्णन करें।
State the liabilities of a registered Trade Union.
7. हड़ताल कब अवैध हो जाती है?
When a strike becomes illegal?
8. एक व्यक्ति का विवाद कब औद्योगिक विवाद बन सकता है?
When can an individual's dispute become industrial dispute?

खण्ड-स (Section-C)

Note: निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any three questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks. Answer is required in detail.

9. एक व्यापार संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया की विवेचना करें। व्यापार संघ के पंजीकरण हेतु कितने सदस्यों की आवश्यकता होती है।

Discuss the procedure for the registration of a Trade Union. How many members are required for the registration of a Trade Union?

10. एक पंजीकृत व्यापार संघ के पदाधिकारी होने के लिये कौन अयोग्य है? क्या एक अवयस्क पंजीकृत व्यापार संघ का सदस्य हो सकता है?

Who are disqualified to be office bearer of a registered Trade Union? Can a minor be a member of a registered Trade Union?

11. "तालाबंदी नियोक्ताओं के हाथ में एक हथियार है एवं हड़ताल कर्मकरों के हाथ में।" उक्त कथन की समीक्षा औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के प्रावधानों के अन्तर्गत कीजिये।

"Lock out is a weapon in the hands of employers and strike, in the hands of workers." Discuss under the provisions of Industrial Dispute Act, 1947.

12. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत "औद्योगिक विवाद" की परिभाषा एवं व्याख्या कीजिये।

Define and discuss in detail "Industrial Dispute" under the Industrial Dispute Act, 1947.

13. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत राष्ट्रीय औद्योगिक अधिकरण की प्रक्रिया, शक्तियाँ एवं कार्यों का वर्णन करें।

Discuss procedure, powers and functions of National Industrial Tribunal under Industrial Dispute Act, 1947.