

A

(20623)

Roll No.

LL. B.-IV Sem.

14239

LL. B. Examination, June 2023

LAW

Labour & Industrial Law

(K-4002)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

Note : Attempt questions from all Sections as per instructions.

सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्न हल कीजिए ।

A/6/M

(2)

Section-A

खण्ड-अ

(Very Short Answer Type Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Answer all the *five* questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words. $4 \times 5 = 20$

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है । अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है ।

1

Industrial Dispute.

औद्योगिक विवाद ।

2

Lay-off.

कामबन्दी ।

14239

A/6/M

(3)

3. Define Trade Union and discuss multiplicity of Trade Unions.

व्यापार संघ की परिभाषा दीजिए तथा व्यापार संघों की बहुलता के विषय में लिखिए।

4. Basic objects of the Payment of Wages Act, 1936.

मजदूर संदाय अधिनियम, 1936 के मूलभूत उद्देश्य।

5. 'Partial disablement' in context of Workmen's Compensation Act, 1923.

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के संदर्भ में 'आंशिक निशक्तता'।

14239

A/6/M

(4)

Section-B

खण्ड-ब

(Short Answer Type Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Answer any *two* questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words.

10×2=20

निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. Clearly explain who is a workman of an employer under the Industrial Disputes Act, 1947. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत नियोजक का कर्मकार कौन होता है, स्पष्ट कीजिए।

14239

A/6/M

(5)

7. Discuss the procedure for the registration and recognition of a Trade Union.

एक व्यवसाय संघ के पंजीकरण तथा मान्यता की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

8. Explain the contribution under Employees Provident Fund Act, 1991.

कर्मकार भविष्य निधि अधिनियम, 1991 के अन्तर्गत अंशदान का अर्थ समझाइए।

Section-C

खण्ड-स

(Long Answer Type Questions)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

Answer any *three* questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks.

Answer is required in detail.

20×3=60

A/6/M

(6)

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Give a brief account of evolution of 'Industrial Legislation' in India.

भारत में 'औद्योगिक विधायन' के उद्भव का संक्षिप्त लेखा-जोखा प्रस्तुत कीजिए।

10. When wages of workmen have to be paid in case of strike? When can services of a workman be terminated in case of strike?

हड़ताल की स्थिति में कर्मकारों को वेतन का भुगतान कब करना पड़ता है? हड़ताल के मामले में कर्मकार की सेवाएँ कब समाप्त की जा सकती हैं?

(7)

11. Discuss the immunities from civil and criminal liabilities available to the office bearers of a Trade Union.

एक व्यापार संघ के पदाधिकारियों को दीवानी एवं फौजदारी मामलों में प्राप्त उन्मुक्तियों का उल्लेख कीजिए।

12. Define deduction. What deductions can be made by an employer from the wages of an employee under the Payment of Wages Act, 1936 ?

कटौती को परिभाषित कीजिए । मजदूरी संचाय अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत किस प्रकार की कटौतियाँ नियोजक द्वारा नियोजित व्यक्ति की मजदूरी में से काटी जा सकती हैं ?

(8)

13. What do you understand by maternity benefit ? For what period a woman employee shall be entitled to get maternity benefit under the Maternity Benefit Act, 1961 ?

मातृत्व लाभ से आप क्या समझते हैं ? एक महिला कर्मचारी मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत किस अवधि तक मातृत्व लाभ की हकदार होगी ?