

14239

LL.B. Examination, May-2024

LAW

Labour & Industrial Law

(K-4002)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

Note : Attempt questions from all sections as per instructions.

नोट : सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्न हल कीजिए।

Section-A

(खण्ड-अ)

(Very Short Answer Type Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Answer all the questions from this section. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words. 5×4=20

14239

[P.T.O.]

(2)

नोट : इस खण्ड से सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

1. Explain the term 'Minimum wages'.
'न्यूनतम मजदूरी' शब्द की व्याख्या कीजिये।
2. Briefly explain the 'general fund' of a Trade Union.
व्यवसाय संघ के 'सामान्य कोष' की संक्षिप्त व्याख्या कीजिये।
3. What is the difference between a workman and employee?
कार्यकर्ता और कर्मचारी में क्या अंतर है?
4. What is the difference between rock-out and strike?
तालाबंदी और हड़ताल के मध्य क्या अंतर है?
5. What is the penalty for contravention of the Maternity Benefit Act, 1961 by employer?
मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 के अन्तर्गत उल्लंघन के लिये नियोक्ता पर क्या दण्ड है?

14239

(3)

Section-B

(खण्ड-ब)

(Short Answer Type Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Answer any two questions from this section out of the following three. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words. $2 \times 10 = 20$

नोट : इस खण्ड में वर्णित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों का उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. Explain the doctrine of notional extension of employer's premises under Workmen's Compensation Act, 1923.

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत नियोजक की परिसीमाओं के 'काल्पनिक विस्तार' के सिद्धान्त की व्याख्या कीजिये।

14239

[P.T.O.]

(4)

7. Discuss the Grievance Redressal Machinery.

शिकायत निवारण तंत्र की विवेचना कीजिये।

8. Explain the disposal of cases of unauthorised deductions under Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत अनाधिकृत कटौतियों के मामलों के निस्तारण की व्याख्या कीजिये।

Section-C

(खण्ड-स)

(Long Answer Type Questions)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

Note : Answer any three questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks. Answer is required in detail. $3 \times 20 = 60$

नोट : इस खण्ड में अग्रलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

14239

(5)

9. Discuss the employer's liability to pay compensation under the Workman's Compensation Act, 1923.

कर्मकार प्रतिकार अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत प्रतिकार भुगतान हेतु नियोक्ता के दायित्व की विवेचना कीजिये।

10. Discuss the rights and immunities available to a registered trade union under the Trade Union Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत एक रजिस्टर्ड व्यवसाय संघ को प्राप्त अधिकारों और उन्मुक्तियों की विवेचना कीजिये।

11. Define industrial dispute. Whether following disputes are industrial disputes? Explain.

(a) A dispute between a single workman and his employer

(b) A dispute between a dismissed employee and his employer.

14239

[P.T.O.]

(6)

औद्योगिक विवाद को परिभाषित कीजिये। क्या निम्नलिखित विवाद औद्योगिक विवाद है? व्याख्या कीजिये :

(अ) एक अकेले कर्मकार तथा उसके नियोक्ता के मध्य विवाद।

(ब) एक पदच्युत कर्मकार तथा उसके नियोजक के मध्य विवाद।

12. 'Section 11-A of the Industrial Disputes Act, 1947 gives discretionary power to labour court, Industrial Tribunal and National Tribunal to give appropriate relief to the discharged or dismissed workman.' comment.

'औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 11-A श्रम न्यायालय, औद्योगिक न्यायाधिकरण एवं राष्ट्रीय न्यायाधिकरण के पदच्युत एवं सेवामुक्त कर्मकार को उचित राहत प्रदान करने हेतु स्वनिर्णय लेने की शक्ति प्रदान करती है।' टिप्पणी कीजिये।

14239

13. Write short note on any two :

- (a) Closure
- (b) Growth of Unions in India
- (c) Employees Provident Funds Act, 1991

किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखे :

- (अ) समापन
- (ब) भारत में संघों का विकास
- (स) कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1991