

A (Printed Pages 7)
(20222) Roll No.
B.A.LL.B.-VII Sem.

NS-3520 (CV-III)

B.A. LL.B. Examination, Dec.-2021

Labour and Industrial Law

(BL-701)

(New Course)

Time : 1½ Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Attempt **all** the sections as per instructions.

नोट : सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section-A/खण्ड-अ

(Very Short Answer Type Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions. Each question carries 10 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

2×10=20

P.T.O.

नोट : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

1. Explain contribution under Employees Provident Fund Act 1991.

कर्मकार भविष्य निधि अधिनियम 1991 के अन्तर्गत अंशदान का अर्थ समझाइये।

2. Discuss functions of Conciliation Officer. समझौता अधिकारी के कार्यों का वर्णन कीजिए।

3. Is strike a constitutional right? Briefly explain.

क्या हड़ताल एक संवैधानिक अधिकार है? संक्षेप में स्पष्ट करें।

4. Lay-off and Picketing. Explain.

काम पर से लौटाना व धरना और बन्द को स्पष्ट कीजिए।

NS-3520 (CV-III)/2

5. What do you understand by Employees Pension Scheme?

कर्मचारी पेन्शन योजना से आप क्या समझते हैं?

Section-B/खण्ड-ब

(Short Answer Type Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **one** question. Each question carries 20 marks. Short answer is required not exceeding 200 words. $1 \times 20 = 20$

नोट : किसी एक प्रश्न का उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में उत्तर अपेक्षित है।

6. When can an individual's dispute become industrial dispute?

एक व्यक्ति का विवाद कब औद्योगिक विवाद बन सकता है?

7. Discuss the powers and functions of Registrar of Trade Unions.

व्यवसाय संघ के रजिस्ट्रार की शक्तियों एवं कार्यों का वर्णन कीजिए।

8. Difference between total temporary and total permanent disablement.

पूर्ण अंशकालिक और पूर्ण स्थायी निर्योग्यता में अन्तर स्पष्ट कीजिए।

Section-C/खण्ड-स

(Long Answer Type Questions)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions. Each question carries 30 marks. Answer is required in detail. $2 \times 30 = 60$

नोट : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 30 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Define Industries under the Industrial Disputes Act 1947. When are its essential attributes? Whether professions and municipal corporations comes under the ambit of the term industry? Discuss.

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत 'उद्योग' को परिभाषित कीजिए। इसके आवश्यक तत्व क्या हैं? क्या व्यवसाय (पेशा) और नगर निगम उद्योग शब्द की परिधि में आता है? विवेचना कीजिए।

10. Give a brief account of evolution of industrial legislation in India.

भारत में औद्योगिक विधायन के उद्भव का संक्षिप्त लेखा-जोखा प्रस्तुत कीजिये।

11. "Lock out is a weapon in the hand of employers and strike in the hand of workers". Discuss under the provisions of Industrial Dispute Act, 1947.

“तालाबन्दी नियोक्ताओं के हाथ में एक हथियार है एवं हड़ताल कर्मकारों के हाथ में” उक्त कथन की समीक्षा औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के प्रावधानों के अन्तर्गत कीजिए।

12. Discuss the updated benefits available to a women worker under the Maternity Benefit Act, 1961.

प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत महिला श्रमिकों को प्राप्त उत्परिवर्तित प्रसुविधाओं का वर्णन कीजिए।

13. Discuss the composition and duties of different authorities under Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act 1952.

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत विभिन्न प्राधिकारियों के गठन तथा कर्तव्यों का उल्लेख कीजिए।

OR/अथवा

What are the powers of Inspectors under the Payment of Wages Act 1936?

मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अन्तर्गत निरीक्षकों की शक्तियाँ क्या हैं?