

NS-3520

B.A.L.L.B. Examination, Dec.-2022

Labour and Industrial Law

(BL-7001)

(New Course)

Time : Three Hours / (Maximum Marks : 100)

Note : Attempt all the sections as per instructions.

नोट : सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section - A / खण्ड - अ

(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Answer all questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

4×5=20

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

P.T.O.

1. Who is workman under Industrial dispute Act 1947?
औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत कर्मकार किसे कहा जाता है?
2. What is strike?
हड़ताल क्या है?
3. What is factory lock out?
कारखाना बन्दी क्या है?
4. What is Industry within the meaning of Industrial dispute Act 1947?
औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत उद्योग क्या है?
5. What do you mean by Trade Union?
व्यवसाय संघ से आप क्या समझते हैं?

Section-B / खण्ड-ब

(Short Answer Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any two questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words.

10×2=20

नोट : किन्हीं दो प्रश्नों का उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

NS-3520/2

9. What is industrial dispute? Can Individual dispute may become Industrial dispute?
 औद्योगिक विवाद क्या होता है? क्या व्यक्तिगत विवाद औद्योगिक विवाद में परिणत हो सकता है।
10. Describe the objects of Industrial Dispute Act. Explain upto what extent objects in Acts are fulfilled?
 औद्योगिक विवाद अधिनियम के उद्देश्यों का वर्णन कीजिये। अधिनियम में निहित उद्देश्यों की पूर्ति कहाँ तक हुई है समझाइये।
11. Is registered trade Union is a legal person. Explain the privileges enjoyed by the registered trade union.
 क्या पंजीकृत व्यवसाय संघ एक विधिक व्यक्ति है। पंजीकृत व्यवसाय संघ को प्राप्त विशेषाधिकारों का वर्णन कीजिये।
12. What do you mean by Lay off". Discuss the protection provided to a laid-off workman under Industrial dispute Act 1947.
 जबरन छुट्टी से आप क्या समझते हैं? औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत जबरन छुट्टी किये गये कर्मकार को प्राप्त संरक्षणों की विवेचना कीजिये।
13. Explain the Doctrine of National extension of employers premises under workmen's compensation Act 1923.
 नियोजक की परिसीमाओं के भावनात्मक प्रसारण के सिद्धान्त का उल्लेख कर्मकार अधिनियम 1923 के अंतर्गत कीजिये।