

V

(Printed Pages 7)

(21225)

Roll No. ....

B.A. LL.B. - VII Sem.

**NS-3520**

**B.A. LL.B. Examination, Dec.-2025**

**Labour and Industrial Law**

**(BL-7001)**

**(New Course)**

*Time : Three Hours ] [Maximum Marks : 100*

**Note :** Attempt questions from **all** sections as per instructions.

सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्न हल कीजिये।

**Section-A/खण्ड-अ**

**(Very Short Answer Questions)**

**(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)**

**Note :** Attempt **all** questions. Each question carries **4** marks. Very short answer is required not exceeding **75** words.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों का अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

4×5=20

**P.T.O.**

1. What is meant by Employees Pension Scheme? 4  
कर्मचारी पेंशन योजना से क्या तात्पर्य है?
2. What is the penalty for contravention of the Maternity Benefit Act 1961 by employer? 4  
मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 के अन्तर्गत उल्लंघन के लिये नियोक्ता पर क्या दण्ड है?
3. Briefly explain the general fund of a Trade Union. 4  
व्यवसाय संघ के "सामान्य कोष" की संक्षिप्त व्याख्या कीजिये।
4. Explain contribution under Employees Provident Funds Act 1991. 4  
कर्मकार भविष्य निधि अधिनियम 1991 के अन्तर्गत 'अंशदान' को स्पष्ट कीजिये।
5. Enumerate the provisions prohibiting strike in public utility services. 4  
जन उपयोगी सेवाओं में हड़ताल को निषेधित करने वाले प्रावधानों का वर्णन कीजिये।

**NS-3520/2**

**Section-B/खण्ड-ब**  
**(Short Answer Questions)**

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

**Note :** Attempt any **two** questions. Each question carries **10** marks. Short answer is required not exceeding **200** words.

$2 \times 10 = 20$

किन्हीं दो प्रश्नों को हल कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. Write a short note on unfair labour practices and the procedure for filing a complaint against it on the part of a trade union. 10

अनुचित श्रम व्यवहार और इसके खिलाफ श्रमिक संघ की ओर से शिकायत दर्ज कराने की प्रक्रिया पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिये।

7. When can an individual's dispute become industrial dispute? Explain. 10

एक व्यक्ति का विवाद कब औद्योगिक विवाद बन सकता है? स्पष्ट कीजिये।

**NS-3520/3**

**P.T.O.**

8. Write a brief note on the salient features of Indian Materiality Benefit Act, 1961. 10  
भारतीय मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 की मुख्य विशेषताओं पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिये।

**Section-C/खण्ड-स**

**(Detailed Answer Questions)**

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

**Note :** Attempt any **three** questions out of the following five questions. Each question carries **20** marks. Answer is required in detail.  $3 \times 20 = 60$

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों का उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. 'Section 11-A of the Industrial Dispute Act, 1947 gives discretionary power to labour Court, Industrial Tribunal and National Tribunal to give appropriate re-

**1520/4**

lief to the discharged or dismissed workman.' Comment. 20

'औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 11-A श्रम न्यायालय, औद्योगिक न्यायाधिकरण एवं राष्ट्रीय न्यायाधिकरण को पदच्युत या सेवामुक्त कर्मकार को समुचित अनुतोष प्रदान करने हेतु विवेकीय शक्ति प्रदान करती है।' टिप्पणी कीजिये।

10. Briefly explain 'employees entitlement for compensation', 'employers liability to pay compensation' and 'the amount of compensation' under the Workman Compensation Act, 1923. 20

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत प्रतिकर प्राप्ति का कर्मचारी का प्राधिकार; नियोक्ता का प्रतिकर प्रदान करने का दायित्व तथा 'प्रतिकर की धनराशि' को सक्षेपतत: व्याख्या कीजिये। 20

11. Discuss the mode of registration of trade-union. When the registration of a Trade-

Union be withdrawn or cancelled? What remedy is available when registration is refused or cancelled or withdrawn? 20  
व्यवसाय संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया की विवेचना कीजिये। किसी व्यवसाय संघ का पंजीकरण कब वापस या रद्द किया जाता है? पंजीकरण करने से इंकार या रद्द करने या वापिस लेने की दशा में क्या उपचार उपलब्ध है?

12. Discuss the composition and duties of different authorities under Employees Provident Funds Act 1991. 20

कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम 1991 के अन्तर्गत विभिन्न प्राधिकारियों के गठन तथा कर्तव्यों की विवेचना कीजिये।

13. State the provisions of the Payment of Wages Act, 1936 relating to fixation of wages & deductions from wages. 20  
मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 में बर्णित मजदूरी

का निर्धारण और मजदूरी से कटौती के प्रावधानों का उल्लेख कीजिये।