

N

(Printed Pages 4)

(21216)

Roll No. ....

B.A.LL.B. VII-Sem.

**NP-3521**

**B.A.LL.B. Examination, Dec. 2016**

**Labour Law**

**(BL-702)**

*Time : Three Hours ] [Maximum Marks : 100*

**Note :** Attempt **all** the sections as per instructions.

नोट : सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

**Section - A / खण्ड - अ**

**(Very Short Answer Questions)**

**(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)**

**Note :** Attempt all **five** questions. Each question carries 4 marks. The answer is required not exceeding 75 words.  $5 \times 4 = 20$

नोट : सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

① Difference between Lockout and Closure.  
तालाबंदी और बंदी में अंतर।

2. Difference between Workman and Contractor.  
कर्मचारी तथा ठेकेदार के मध्य अंतर।
3. Employment Injury in the Employees State Insurance Act 1948.  
नियोजन क्षति (कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 में)
4. Whether strike is a Constitutional Right?  
क्या हड़ताल एक संवैधानिक अधिकार है?
5. Accounting year (The Payment of Bonus Act, 1965)  
हिसाबी वर्ष

**Section-B / खण्ड - ब**

**(Short Answer Questions)**

**(लघु उत्तरीय प्रश्न)**

**Note :** Attempt any **two** questions out of the following **three** questions.  $10 \times 2 = 20$

नोट : निम्नलिखित 3 प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों का उत्तर दीजिए।

- ⑥ Give a brief account of the Child Labour (Prohibition & Regulation) Act, 1986.  
बालश्रम (प्रतिषेध एवं विनियमन) अधिनियम, 1986 का संक्षिप्त विवरण दीजिये।

**NP-3521\2**

**P.T.O.**

When can a female worker claim maternity benefit? Can these benefits be forfeited?  
एक महिला कर्मकार कब मातृत्व लाभ की माँग कर सकती है? क्या इन लाभों का अपवर्जन हो सकता है?

8. Distinguish between total disablement and partial disablement with relevant provisions.  
पूर्ण विकलांगता एवं आंशिक विकलांगता के उपयुक्त प्रावधानों के साथ अन्तर स्पष्ट कीजिये।

### Section - C / खण्ड - स

#### (Detailed Answer Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

**Note :** Attempt any **three** questions out of the following **five** questions. Each question carries 20 marks.  $20 \times 3 = 60$

**नोट :** निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है।

9. Explain the term 'minimum wages'? Is the financial capacity of an employer to pay it a necessary consideration for the fixation of minimum wages?

न्यूनतम मजदूरी को स्पष्ट कीजिये? क्या न्यूनतम मजदूरी निर्धारण में नियोजक की इसे अदा करने की आर्थिक स्थिति को विचारना आवश्यक शर्त है?

NP-3521\3

P.T.O.

10. Discuss the rights and immunities available to a registered Trade Union under the Trade Union Act. 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत एक रजिस्टर्ड ट्रेड यूनियन के प्राप्त अधिकारों एवं उन्मुक्तियों का उल्लेख कीजिए।

11. Define industrial dispute? Whether following disputes are industrial dispute? Explain with case laws:

(a) A dispute between a single workman and his employer

(b) A dispute between a dismissed employee and his employer.

औद्योगिक विवाद की परिभाषा दीजिये। क्या निम्नलिखित विवाद औद्योगिक विवाद हैं? समझाइये।

(a) एक अकेले कर्मकार तथा नियोजक के बीच विवाद

(b) एक निलंबित कर्मकार तथा नियोजक के बीच विवाद

12. What is the provision relating to payment of minimum bonus?

न्यूनतम बोनस के भुगतान संबंधी उपबंध क्या हैं?

13. Define 'Industry' with the help of case laws. Whether hospital is an industry?

वाद विधि की सहायता से 'उद्योग' की परिभाषा दीजिये। क्या अस्पताल एक उद्योग में आते हैं?

NP-3521\4