

A
(21119)

Roll No. .

Total Questions : 13]

[Printed Pages : 4

NP-3521

B.A. LL.B. VIIIth Semester Examination,
Nov., 2019

LABOUR LAW
(BL-702)

Time : 3 Hrs.]

[M.M. : 100

Note :- Attempt questions from all Sections as per instructions.

सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्न हल कीजिए।

Section-A (खण्ड-अ)

Very Short Answer Type Questions

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न) 4×5=20

Note :- Answer all *five* questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

1. Define Employees under The Trade Union Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत कर्मकारण को परिभाषित कीजिए।

2. What do you mean by Lockout ?

तालाबन्दी से आप क्या समझते हैं ?

3. Tell about the charge on assets of employer.

नियोजक की सम्पत्ति पर भार के बारे में बताइये।

4. What is Establishment ?

स्थापन क्या है ?

5. What is 'Fair Wage' ?

'उचित मजदूरी' क्या होती है ?

Section-B (खण्ड-ब)

Short Answer Type Questions

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

10×2=20

Note :- Answer any *two* questions out of the following = three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words. निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

ND-83

(1)

Turn Over

ND-83

(2)

6. When will a strike be valid ? Is strike a constitutional right ?

हड़ताल कब वैध हो जाती है ? क्या हड़ताल एक संवैधानिक अधिकार है ?

7. What do you understand by Partial Disablement ?
आंशिक निःशक्तता से आप क्या समझते हैं ?

8. Under what circumstances an employer may make deductions from the wages of the employees ?

किन परिस्थितियों में मालिक श्रमिकों की मजदूरी में से कटौती कर सकता है ?

Section-C (खण्ड-स)

Long Answer Type Questions

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

20×3=60

Note :- Attempt any *three* questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks. Answer is required in detail.

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Describe the composition and powers of the various authorities constituted under the Industrial Disputes Act, 1947 for the settlement of industrial disputes.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत विवादों का निपटारा करने के लिए विभिन्न प्राधिकारियों के गठन और उनकी शक्तियों का वर्णन कीजिए।

10. Explain the objects, characteristics and scope of the Employees' State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के उद्देश्य, विशेषताएँ एवं विस्तार क्षेत्र की व्याख्या कीजिए।

11. Discuss the mode of recovering maternity benefit, the liabilities of the employer and the method of punishment under the Maternity Benefit Act, 1961.

मातृत्व हित-लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत प्रसूति-प्रसुविधा प्राप्त करने के ढंग, नियोजक का दायित्व तथा दण्ड व्यवस्था की विवेचना कीजिए।

12. What do you mean by 'Retrenchment' ? What is the procedure prescribed for the Retrenchment of a workman ? How a retrenched workman may be re-employed ? What are the condition precedent to retrenchment of workman ?

छँटनी से आप क्या समझते हैं ? किसी कर्मकार की छँटनी के लिए क्या प्रक्रिया निर्धारित की गयी है ? किस प्रकार से छँटनीशुदा कर्मकार को पुनः नियुक्त किया जा सकता है ? कर्मचारियों की छँटनी की पूर्ववर्ती शर्तें क्या हैं ?

13. Discuss the applicability and objects of the Employees' Provident Funds Act, 1952.

कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 की प्रयोज्यता एवं उद्देश्यों की विवेचना कीजिए।