

D (Printed Pages 4)
(20221) Roll No.....
B.A.LL.B-VII Sem.

O-3521

B.A.LL.B. Examination, Dec.-2020

Labour Law

(BL-702)

(Old)

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Attempt **all** the sections as per instructions.

निर्देश: सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिये।

Section-A/खण्ड-क

(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt all **five** questions. Each question carries **4** marks. Very short answer is required not exceeding 75 words. $5 \times 4 = 20$

नोट : सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। अधिकतम 75 शब्दों में अतिलघु उत्तर अपेक्षित है।

P.T.O.

1. Who is Badli workman? ✓
बदली कर्मकार कौन होता है?
2. Define Permanent total disablement under employee's state insurance act 1948. ✓
कर्मचारी राज्य बीमा अधि० 1948 के अन्तर्गत स्थायी सकल अंग हानि को परिभाषित कीजिये।
3. Define "Retrenchment". ✓
छूटनी की परिभाषा दीजिये।
4. Write a short note on eligibility for Bonus. ✓
बोनस की पात्रता पर टिप्पणी लिखिये।
5. Define collective Bargaining. ✓
संयुक्त सौदेबाजी को परिभाषित कीजिये।

Section-B/खण्ड-ख

Short Answer Questions

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions out of the following three questions. Each question carries **10** marks. Short answer is required not exceeding 200 words.

$10 \times 2 = 20$

नोट : निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. What are offences for which a company is liable under the Employee's provident fund act 1952. ✓
कर्मचारी भविष्य निधि अधि. 1952 के अन्तर्गत वे कौन से अपराध हैं जिनके लिये कोई कम्पनी दायित्वधीन होगी?

O-3521/2

7. Write a explanatory notes on "Standing orders" Under Industrial Employment standing order Act-1946.
औद्योगिक नियोजन स्थायी आदेश अधि. 1946 के अन्तर्गत स्थायी आदेश का विस्तार से वर्णन करो।
8. What remedies are available to workman in respect of injury by him in the course of employment?
वे कौन से उपचार हैं जो कि किसी श्रमिक को नौकरी के दौरान लगी चोट के निमित्त उपलब्ध हैं?

Section-C/खण्ड-ग
(Detailed Answer Questions)
(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **three** questions out of the following five questions. Each question carries **20** marks Answer is required in detail. $20 \times 3 = 60$

नोट : निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं **तीन** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न **20** अंक का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. What do you understand by Strike? What are their kinds? What are the causes of strikes. When is Strike illegal under the Industrial dispute Act-1947?
"हड़ताल तथा तालाबन्दी" से आप क्या समझते हैं? ये कितने प्रकार की होती है, हड़ताल के क्या कारण हैं? औद्योगिक विवाद अधि. 1947 के अन्तर्गत कब हड़ताल अवैध मानी जाती है?

O-3521/3

P.T.O.

10. What is the Law relating to notice of a claim under the maternity Benefit Act-1961 and also discuss how the "Inspectors" are appointed. What are their powers.
मातृत्व हित लाभ अधि. 1961 के अन्तर्गत दावे की सूचना के सम्बन्ध में क्या विधि है तथा यह भी बतायें कि निरीक्षक कैसे नियुक्त किये जाते हैं? उनकी शक्तियाँ क्या हैं?
11. Define deduction and enumerate the deduction which can be lawfully made from wages under the payment of wages Act?
कटौती की परिभाषा कीजिये और परिगणना कीजिये कि कौन सी कटौतियाँ मजदूरी अधि. के अन्तर्गत मजदूरी से काटी जाती है?
12. Discuss the salient features of payment of Bonus Act-1965.
बोनस अदायगी अधि. 1965 के प्रमुख लक्षणों की विवेचना कीजिये।
13. Distinguish between minimum wage, fair wage and "Living wage". What is the procedure for fixation and revision of minimum rates of wages?
'न्यूनतम मजदूरी' समुचित मजदूरी और जीविका निर्वाह मजदूरी के अन्तर को स्पष्ट कीजिये। मजदूरी न्यूनतम दर के निर्धारण तथा परिशोधन की क्या प्रक्रिया है।

O-3521/4