

D (Printed Pages 7)
(21224) Roll No.
B.Com. LL.B.-I Sem.

NS-3004

B.Com. LL.B. Examination, Dec.-2024 Human Resource Development (BCL-1005)

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Attempt **all** the sections as per instructions.

सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section-A/खण्ड-क

(Very Short Answer Type Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt all **five** questions. Each part carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.
सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अति लघु उत्तर 75 शब्दों से अधिक न हो।

P.T.O.

1. Distinguish between Human Resource Management & Human Resource Development. 4
मानव संसाधन प्रबन्धन मानव संसाधन विकास के बीच अंतर बताइये।
2. What is Induction? State the best method of Induction. 4
अनुगम क्या है? अनुगम की उत्तम विधि बताएं।
3. Essentials of a good Incentive Plan. 4
अच्छी प्रोत्साहन योजना की अनिवार्यता।
4. What is Motivation? Why is it important? प्रेरणा क्या है? यह क्यों आवश्यक है?
5. What do you mean by Trade Unions? What do they work for? 4
श्रमिक संघ से आप क्या समझते हैं? श्रमिक संघ किसके लिए कार्य करते हैं।

NS-3004/2

Section-B/खण्ड-ख

(Short Answer Type Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions :

किन्हीं दो प्रश्नों का उत्तर दें।

6. What is Succession Planning? Why it is important for an organisation? 10
उत्तराधिकार योजना क्या है? यह क्या संगठन के लिए महत्वपूर्ण है?
7. What do you understand by HRM? Explain its functions in detail. 10
HRM से आप क्या समझते हैं? इसके कार्यों का विस्तृत विवरण करें।
8. What are the various steps involved in systematic Training plan? 10
व्यवस्थित प्रशिक्षण योजना में शामिल विभिन्न चरण क्या हैं?

OR/अथवा

What is 360° method of Performance Appraisal?

निष्पादन मूल्यांकन की 360° विधि क्या है?

Section-C/खण्ड-ग

(Detailed Answer Type Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **three** questions :

किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दें :

9. Explain the concept of Employee Relations. Why is it important for an organisation? Suggest the strategies to be followed for effective employee relations. 20
कर्मचारी संबंध की अवधारणा को समझाइये। यह संगठन के लिए क्यों महत्वपूर्ण है। प्रभावी कर्मचारी संबंध के लिए अपनाई जाने वाली रणनीतियों का सुझाव दें।

10. What are Fringe Benefits. Describe its objectives. What are the various types of Fringe benefits that an organisation offers? 20

अनुषंगी लाभ क्या है? इसके उद्देश्य का वर्णन करें। एक संगठन द्वारा प्रदान किए जाने वाले विभिन्न प्रकार के अनुषंगी लाभ क्या है।

11. Explain the concept of HR Policy. What is the need of having an HR Policy. Describe the principles & factors influencing HR Policy. 20

मानव संसाधन (HR) नीति की व्याख्या करें। मानव संसाधन नीति की क्या आवश्यकता है। HR नीति को प्रभावित करने वाले सिद्धान्त और घटक की विवेचना

करें।

NS-3004/5

P.T.O.

12. Describe the meaning & importance of selection process. Also explain in detail the steps involved in selection process.

चयन प्रक्रिया के अर्थ और महत्व की व्याख्या करें चयन प्रक्रिया के विभिन्न चरणों का विस्तृत विवेचना करें। 20

13. Write the short note on : 20

संक्षिप्त लेख लिखें :

(i) On the job training

व्यावहारिक प्रशिक्षण

(ii) Off the job training

नौकरी के बाहर प्रशिक्षण

NS-3004/6

(iii) E-Training

E-प्रशिक्षण

(iv) General principles of training

प्रशिक्षण का समान्य सिद्धान्त