

D (Printed Pages 7)
(21223) Roll No.
B.Com. LL.B.-VII Sem.

NS-3031

B.Com. LL.B. Examination, Dec.-2023

Labour and Industrial Law

(BCL-7001)

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Attempt **all** the sections as per instructions.

सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिये।

Section-A/खण्ड-अ

(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt **all** questions. Each question carries **4** marks. Very short answer is required not exceeding **75** words.

P.T.O.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। अधिकतम 75 शब्दों में अतिलघु उत्तर अपेक्षित है। $4 \times 5 = 20$

1. Discuss the meaning of workman as given under Industrial Disputes Act, 1948.
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1948 में उल्लिखित कर्मकार के अर्थ की विवेचना कीजिए।
2. Write a short note on Trade Union in India.
भारत में व्यवसाय संघ के इतिहास पर संक्षिप्त टिप्पणी कीजिए।
3. Define the term "strike" and its kinds.
हड़ताल और उसके प्रकारों को परिभाषित कीजिए।
4. What are the aims and objectives of collective bargaining? Discuss.
सामूहिक सौदेबाजी के लक्ष्य और उद्देश्य बताइए।
5. When an employer is liable to pay compensation under the Workmen Compensation Act, 1923?
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के तहत कब कोई नियोक्ता प्रतिकर देने के लिए दायी होता है?

NS-3031/2

Section-B/खण्ड-ब
(Short Answer Questions)
(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions out of the following **three** questions. Each question carries **10** marks. Short answer is required not exceeding **200** words. $2 \times 10 = 20$

निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किसी दो प्रश्नों का उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6/ Define 'Industrial Dispute' under the Industrial Dispute Act, 1947. When does an individual dispute become industrial dispute?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'औद्योगिक विवाद' की परिभाषा दीजिए। एक व्यक्तिगत विवाद कब औद्योगिक विवाद बन जाता है?

7/ What is the need of Maternity Benefit Act? What are the salient features of Maternity Benefit (Amendment) Act, 2017?

NS-3031/3

P.T.O.

मातृत्व अधिनियम की क्या आवश्यकता है? मातृत्व लाभ (संशोधन) अधिनियम 2017 की मुख्य विशेषताएं बताइए।

8. Discuss the Establishment & Membership of the Board & Investment Panel under the Employer Provident Fund Act, 1991. कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम 1991 के अंतर्गत बोर्ड और निवेश पैनल की स्थापना तथा सदस्यता की चर्चा करें।

Section-C/खण्ड-स

(Detailed Answer Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **three** questions out of the following **five** questions. Each question carries **20** marks. Answer is required in detail. $3 \times 20 = 60$

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

NS-3031/4

9. What do you mean by 'general fund' & 'political fund' as given under Trade Union Act? Discuss the grounds on which general fund may be spend.

व्यवसाय संघ अधिनियम के अंतर्गत 'सामान्य निधि' एवं 'राजनैतिक निधि' से आप क्या समझते हैं? उन आधारों को बताइए जिन पर सामान्य निधि को खर्च किया जा सकता है।

10. Write a note on fatal accident. Jayaram, an employee in Jaideep industries died in a fatal fire accident. The employer, paid his widow a compensation directly. Is it a valid payment? Decide.

घातक दुर्घटना पर एक टिप्पणी लिखिए। जयदीप इण्डस्ट्रीज के एक कर्मचारी की घातक अग्नि दुर्घटना में मृत्यु हो गई। नियोक्ता ने उसकी विधवा को प्रतिकर का भुगतान सीधे कर दिया। क्या यह भुगतान वैध है? निर्णित कीजिए।

11. Explain the benefits women are entitled to & the rights they can claim under Maternity Benefit Act, 1961. What are the conditions for payment of Maternity Benefit? Discuss with the help of decided case law.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत महिलाओं को मिलने वाले लाभों और उन अधिकारों की व्याख्या करें जिनका वह दावा कर सकती है? मातृत्व लाभ के भुगतान के लिए क्या शर्तें हैं? सुसंगत निर्णित वादों की सहायता से विवेचना कीजिए।

12. Explain the term "Wages" under the payment of Wages Act, 1936. Who is responsible for the Payment of Wages. Can a wage period be fixed? If the workman did not work, although the work was offered to him, Is he entitled to wages? Explain with the help of decided case laws.

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत "मजदूरी" शब्द की व्याख्या कीजिए। मजदूरी के संदाय के लिए कौन उत्तरदाई होता है। क्या मजदूरी की अवधि तय की जा सकती है? यदि कर्मकार ने कार्य नहीं किया यद्यपि उसे कार्य दिया गया था तो क्या वह मजदूरी का हकदार है? निर्णीत वादों की सहायता से समझाइए।

13. Explain the meaning of 'Continuous Service' under the Industrial Dispute Act, 1947. What is the duty of an Employer in maintenance of muster rolls of workmen? What are the certain cases in which workmen is not entitled to compensation? Discuss.

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत "निरन्तर सेवा" का अर्थ स्पष्ट कीजिए। कर्मकार के मस्टर रोल के रख रखाव नियोक्ता का क्या कर्तव्य है? ऐसे कौन से मामले हैं जिनमें कर्मकार प्रतिकर का हकदार नहीं है? विवेचना कीजिए।