

V

(Printed Pages 7)

(21225)

Roll No.

B.Com. LL.B.-VII Sem.

NS-3031

B.Com. LL.B. Examination, Dec.-2025

Labour and Industrial Law

(BCL-7001)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

Note : Attempt all the sections as per instructions.

सभी खण्डों के निर्देशानुसार उत्तर दीजिये।

Section-A/खण्ड-क

(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt all questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

4×5=20

P.T.O.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। अधिकतम 75 शब्दों में उत्तर अपेक्षित है।

1. Describe the penalty for contravention of the Maternity Benefit Act, 1961 by employee?
मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 के उल्लंघन पर नियोक्ता के लिये निर्धारित दण्ड का वर्णन कीजिये।
2. Define 'wages' under payment of Wages Act, 1936.
मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अन्तर्गत 'मजदूरी' को परिभाषित कीजिये।
3. Distinguish between 'Retrenchment' and 'Layoff'.
छंटनी और कामबंदी के मध्य विभेद कीजिये।
4. Distinguish between total disablement and partial disablement.
पूर्ण विकलांगता तथा आंशिक विकलांगता में अन्तर कीजिये।

NS-3031/2

5. Explain the doctrine of 'National extension of employer's premises' under workmen's Compensation Act, 1923.

नियोजक के परिसर के काल्पनिक विस्तार के सिद्धान्त को कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत स्पष्ट कीजिये।

Section-B/खण्ड-ख

(Short Answer Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions out of the following **three** questions. Each question carries **10** marks. Short answer is required not exceeding **200** words.

$$10 \times 2 = 20$$

निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. What is employee provident fund, employee pension scheme and insurance? Can employee make partial withdrawals? Describe.

कर्मचारी भविष्य निधि, कर्मचारी पेंशन योजना तथा बीमा क्या है? क्या कर्मचारी आंशिक निकासी कर सकता है? विवरण दीजिये।

7. When wages of workmen have to be paid in case of strike? When can services of a workman be terminated in case of strike? हड़ताल की स्थिति में कर्मकारों को वेतन का भुगतान कब करना पड़ता है? हड़ताल के मामले में कर्मकार की सेवायें कब समाप्त की जा सकती हैं?

8. What is maternity benefit? How long a woman employee shall be entitled to get maternity benefits?

मातृत्व लाभ क्या है? एक महिला कर्मचारी किस अवधि तक मातृत्व लाभ प्राप्त करने की अधिकारणी है?

Section-C/खण्ड-ग
(Detailed Answer Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **three** questions out of the following **five** questions. Each question carries **20** marks. Answer is required in detail. $20 \times 3 = 60$

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Define Trade Union. Describe the procedure for the registration of a Trade-Union.

व्यवसाय संघ को परिभाषित कीजिये। व्यवसाय संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया को वर्णित कीजिये।

10. Describe the provisions of the Payment of Wages Act, 1936 relating to fixation of wages and deductions from wages.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 में वेतन के निर्धारण और वेतन की कटौतियों से सम्बन्धित प्रावधानों को वर्णित कीजिये।

11. Discuss the employee's liability to pay compensation under the Workman's Compensation Act, 1923.

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 में प्रतिकर भुगतान हेतु नियोक्ता के दायित्व की विवेचना कीजिये।

12. Write short note on any **two** of the following :

अग्रलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें-

(i) Industrial Dispute and Individual dispute.

औद्योगिक विवाद और व्यक्तिगत विवाद

(ii) Workman and Employee
कर्मकार और नियोजक

(iii) Transfer and Closure
अन्तरण और समापन

13. Explain the provisions regarding recognition of trade unions under the Trade Unions Act, 1926.

व्यापार संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत व्यापार संघ के मान्यता संबंधी प्रावधानों को स्पष्ट कीजिये।